

**Частное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования
«Современное образование»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО
«Современное образование»

_____ А.В. Вахрин

«25» августа 2015 г.

Принято общим собранием коллектива

24 августа 2015 г.

**Программа развития
Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Современное образование»
на период с 2015 по 2020 гг.**

г. Пермь

Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «Современное образование» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций; помогать учащимся общеобразовательных школ в достижении максимально возможных результатов в подготовке к итоговым экзаменам. Учредителями являются физические лица-граждане РФ: Сорокина Марина Геннадьевна, Польшгалова Наталья Валерьевна.

Источники финансирования организации:

- средства, заработанные собственно ЧОУ ДПО «Современное образование» в рамках осуществления образовательной деятельности взрослых (проведение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности) и детей (организация и проведение курсов дополнительного образования по подготовке к государственной итоговой аттестации, подготовке к всероссийской проверочной работе, дополнительным занятиям по общеобразовательным дисциплинам).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг организации:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО «Современное образование» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:

- клиента – потребителя образовательных услуг;
- лицензирующих и контролирующих органов,
- учредителей,

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Современное образование» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих нормативных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 19.12.2016) "О некоммерческих организациях"

- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.
- Устав Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Современное образование»

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития УМЦ

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь - февраль 2015	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
2.	Корректировка и утверждение	Март 2015	принятие программы развития на 2012-2016 гг.	Учредители
3.	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
1.	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.	Лицензирование новых направлений	Январь 2015	расширение перечня программ в	Директор

	подготовки, переподготовки и повышения квалификации		приложении к лицензии	
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Зам.дир. по ур
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	<u>Развитие учебно-материальной базы:</u> организация библиотеки ремонт и оборудование класса	ежегодно раз в два года	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в ЧОУ ДПО «Современное образование» увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, гл. бухгалтер
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	ежегодно до 01.01.	предложения	Директор
6.2	Разработка сайта организации и фирменного логотипа	2015-2016 гг.	Разработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2015 2016-2020	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				

7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	ежгодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе ЧОУ ДПО «Современное образование» обучающих семинаров, «круглых столов»	ежемесячно	Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО «Современное образование»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДПО «Современное образование»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревиз. комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в четверть	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧОУ ДПО «Современное образование» - не более 50% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),
Расширение перечня реализуемых образовательных программ
Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО «Современное образование» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Современное образование» как учреждения дополнительного профессионального образования.